

～自律活躍型組織の実現へ、企業理念に基づく人材育成で持続的成長を目指す～

株式会社ダイサン 新人事評価制度を導入

自律活躍型組織の実現へ、
企業理念に基づく人材育成で
持続的成長を目指す

株式会社ダイサン 新人事評価制度を導入



株式会社ダイサン（代表取締役社長：藤田武敏）は、2025 年 5 月より新たな人事評価制度を導入いたしました。本制度は、当社で製作した WEB システムにより運用いたします。新制度の導入により、当社バリュー「DAISAN SIX VALUE」や行動指針「ダイサンフィロソフィー」をはじめとする企業理念の浸透および中期経営計画に基づく「自律活躍型の組織づくり」を推進し、従業員の成長と組織の発展を両立させ持続的な企業価値向上を目指してまいります。

背景と新制度の主なポイント

運用開始から 10 年が経過した従来の人事評価制度は、当社の実情と乖離しており、組織サーベイにより評価基準が不明確であるといった課題が明らかになりました。これを受け、教育研修制度と連動した人材育成の仕組みを再構築し、従業員一人ひとりが企業理念を体現できる制度の実現を目指しました。

■ 中期経営計画に基づく組織づくり

経営基盤の強靱化に向け、自律的に活躍する人材の育成を促進するため、当社バリュー「DAISAN SIX VALUE」や行動指針「ダイサンフィロソフィー」を軸に、人物・能力・成果をバランスよく評価する制度を構築しました。

■ 従業員満足度の向上

従業員満足度を向上するため、企業理念に則した明確な仕組みへと見直しを行い、評価と処遇の関係を可視化することで、評価基準の透明性と納得感の高い制度を実現しました。

■ 人物像・役割の明確化

新たに「評価すべき人物像」と「各役職に求められる能力・役割」を明文化し、従業員自身が目指すべき方向を明確に理解できる制度を整備しました。

本 WEB システムのご提案

本 WEB システムは、お客様へのご提案を前提に製作しております。システムの導入により、評価業務の時間や手間を削減できる他、透明性が高く公平感のある評価基準の設定により従業員満足度向上への効果も期待できます。詳細について、ご関心をお持ちの企業様はお気軽にお問合せください。

■主な機能

- ・評価シートの作成
- ・評価項目・評価基準の設定
- ・従業員情報管理
- ・考課結果 CSV 書き出し
- ・面談記録、メモ機能

項目	評価
1. 目標設定	目標設定が明確で、達成に向けて努力している。
2. 計画立案	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
3. 実行	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
4. 評価	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
5. 改善	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。

項目	評価
1. 目標設定	目標設定が明確で、達成に向けて努力している。
2. 計画立案	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
3. 実行	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
4. 評価	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
5. 改善	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。

▲自己考課画面

項目	評価
1. 目標設定	目標設定が明確で、達成に向けて努力している。
2. 計画立案	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
3. 実行	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
4. 評価	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
5. 改善	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。

項目	評価
1. 目標設定	目標設定が明確で、達成に向けて努力している。
2. 計画立案	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
3. 実行	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
4. 評価	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
5. 改善	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。

項目	評価
1. 目標設定	目標設定が明確で、達成に向けて努力している。
2. 計画立案	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
3. 実行	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
4. 評価	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
5. 改善	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。

▲考課者画面

項目	評価
1. 目標設定	目標設定が明確で、達成に向けて努力している。
2. 計画立案	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
3. 実行	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
4. 評価	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
5. 改善	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。

項目	評価
1. 目標設定	目標設定が明確で、達成に向けて努力している。
2. 計画立案	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
3. 実行	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
4. 評価	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。
5. 改善	計画立案が適切で、実行に向けて努力している。

▲評価項目・評価基準設定

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

株式会社ダイサン PR 課 担当：吉田 TEL：会社 06-6243-4089 MAIL：pr@daisan-g.co.jp

株式会社ダイサンについて

株式会社ダイサンはくさび緊結式足場「ビケ足場」の施工サービス、次世代足場「レボルト」のレンタル、ビケ足場・レボルト・建築金物・仮設機材の製造・販売を提供しております。また、新たにスタートしたデジタル事業部では建設業界全体の DX 化への貢献を目指すべく、デジタルの事業基盤を作り DX をより強固にするための施策を進めています。

【会社概要】

- 社名 株式会社ダイサン
- 本社所在地 〒541-0054 大阪府大阪市中央区南本町二丁目 6 番 12 号
サンマリオンタワー3 階
- 代表取締役 藤田 武敏
- 事業内容 クサビ式足場「ビケ足場」の施工サービス
次世代足場「レボルト」のレンタル
建築金物・仮設機材の製造・販売
コンピュータシステムおよびソフトウェアの企画、開発、販売
監視用カメラの開発、販売、レンタル
電子機器の企画、開発、製造・販売、レンタル
教育研修サービス
- 設立 1975 年 4 月 1 日
- HP 株式会社ダイサン <https://www.daisan-g.co.jp/>
株式会社ダイサン デジタル事業部 <https://daisan-digital.com/>

